

מיסים בקטנה

אהוד דבורה – יועץ מס

מלון פסטורל כפר בלום 30.5.2014

טופס 6111

נקבע פטור מהגשה לכל מי שחל עליו סעיף 3(ז) לפקודה, בנקים, חברות ביטוח וחקלאים.

עפ"י החלטת מנהל רשות המיסים הפטור יחול על חברות ובעלי עסקים בעלי מחזור הקטן מ- 300,000 ש"ח כהגדרתו בהוראות מס הכנסה (ניהול פנקסי חשבונות) התשל"ג – 1973.

לא חדש לכולנו שמדובר במחזור כולל מע"מ (255,145 ללא) מכלל העסקים

אבל אדם שעבד בשנה קודמת $\frac{1}{2}$ שנה ומחזורו 200,000 ש"ח האם חייב בהגשת הטופס ?

לכאורה המחזור נמוך מ - 300,000 ש"ח בשנה
הקודמת אבל הגדרת מחזור בהוראות ניהול
ספרים קובעת

סכום המכירות וסכום התמורה בעד שרותים
לרבות מיסים עקיפים ... והכל לפי הסכום הגבוה
כשהוא מוכפל ב- 12 ומחולק למספר חודשי
פעילות העסק...

הכפלה כזו תיצור מחזור שנתי של 400,000 ש"ח
בשנה ולכן חייב בהגשת טופס 6111.

האם אדם שיש לו מחזור מעסק 100,000 ש"ח +
20% משותפות שלה מחזור של 250,000 ש"ח
חייב בהגשת טופס 6111 ?

אם נעשה חישוב הרי המחזור שלו 100,000 +
50,000 נמוך מ- 300,000 ש"ח

אגב המחזור שנדווח במקדמות (150,000 ש"ח)

בהגדרת שותף בשותפות נקבע: יראו עסק
ששותפים בו מספר בני אדם כאילו הוא כולו שייך
לכל אחד מהשותפים. לכן לדעתי קיימת חובה
להגיש את הדו"ח גם במקרה זה.

שינויים בטופס 6111

נעשו שינויים במספר סעיפים בטופס ולכן בעת בניית כרטסת הנהלת החשבונות כדאי לשים לב לכך ולהקים סעיפים נפרדים, השימושיים עבורנו הם:

● שכ"ע ונלוות פוצל ל:

שכר עבודה בנפרד מנלוות.

● שדה אחזקת רכב והובלות פוצל ל:

אחזקת רכב (ללא דלק), דלק (לפני החזרים), החזר בלו.

● כמו כן סעיפים רבים פוצלו לפעילות בארץ מול חו"ל

אם יש ספקות פורסמה באתר רשות המיסים חוברת

דברי הסבר לטופס 6111

מי חייב בהגשת דו"ח

עצמאי, בעל שליטה, בעל תיק פעיל ברשות
המיסים ומי שנדרש ע"י פקיד השומה
שכיר משכר שמעל 650,000 ש"ח
שכירות, הכנסת חוץ, קיצבת חוץ, הכנסה נוספת
מעל 337,000 ש"ח.
הכנסה מריבית 644,000 ש"ח
הכנסה מניירות ערך 1,857,000 ש"ח
שווי נכסים בחו"ל, 1874,000 ש"ח

משיכת כספים מחשבונות בעלי יתרה צבורה נמוכה בקופות גמל

ביום 24/3/2014 פורסמו תקנות בנושא זה.

על פי התקנות עמית בקופ"ג לא משלמת וקופ"ג אישית שאינה קופת ביטוח שבה סכומים מצטברים עד **7,000 ש"ח** רשאי למשוך את הכספים מחשבונו בסכום חד פעמי ללא מס עד ליום **31.3.2015**.

בתקנות נקבע שמדובר רק על מרכיב התגמולים ואילו מרכיב הפיצויים יהיה בכפוף לאשור פ"ש.

ביום 26/3/2014 קבעה גב' מירי סביון סמנכלית בכירה לשומה וביקורת כי אין לנכות מס גם על מרכיב הפיצויים.

נק' זיכוי לבני זוג מאותו מין

נקבע כי בן זוג שמקבל את הקיצבה מביטוח לאומי עבור ילדיו יקבל גם את נק' הזיכוי עפ"י פקודת מס הכנסה.

מי זכאי לנק' זיכוי במשמורת משותפת לבני זוג גרושים

עפ"י סעיף 40 נק' הזיכוי הן של מי שהילד בחזקתו ובן הזוג המשותף בכלכלת ילדיו זכאי לנק' אחת.

כאשר המשמורת משותפת באופן שווה, אין הוראת חוק הפותרת את הבעיה ולכן יש לפנות לפקיד השומה ולבקש שיאשר חלוקת נק' הזיכוי בין ההורים.

דבר דומה קרה בנושא קבלת קיצבת ילדים בביטוח לאומי.

השימוש בטבלאות הוצאות מחייה לסוגיהן

שימוש בטבלאות 3-4

טבלאות אלה כוללות את כל הנתונים בטבלאות 1-2 למעט עלויות ריהוט, מוצרי חשמל, מוצרי תרבות ובידור ותכשיטים.

במידה וציינו שינויים בפרטים אלה בהצהרת ההון אין לפעול על פי טבלאות 1-2 ויש לפעול עפ"י טבלאות 3-4.

שימוש בטבלאות 5-6

ההבדל בין טבלאות 3-4 לטבלאות אלו שאלו אינן כוללות

אחזקת דירה (חשמלף ארנונה, מים גז וכו')

שיפור הדירה (סיוד תיקונים וכו')

עוזרת בית נסיעות לחו"ל

אחזקת רכב חינוך

ארועים משפחתיים הוצאות רפואיות

הוצאות בגין ספקי תקשורת, אינטרנט, הוט/יס

מפקחים רבים משתמשים בטבלאות 3-4 תוך

הוספת סעיפים אלה לשימושים ויצירת הפרש הון

הגשת תביעות בגין דמי פגיעה

ביום 3.3.2014 הפיץ המוסד לביטוח לאומי
איגרת למעסיק בה הודיע שטופס בל 211
עודכן.

כמו כן בטופס התביעה שונה **כתב ויתור**
סודיות ומי שיחתום על הטופס בנוסחו הישן
יתבקש למלא טופס חדש.

ביטוח לאומי וחישוב נפרד לבני זוג בעסק משותף

ביום 17.2.14 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר לפיו ניתן יהיה לשנות את סיווג בן/ בת הזוג לשכיר/ה או לראות בבני הזוג עצמאים והכנסתם כפי שידווחו בדוח למס הכנסה ובהצהרתם על שינוי סוג שתעשה ע"ג טופס 6101 ויסגר יחס חלוקה.

כאשר יש גמלאות בתיק וחלוקת ההכנסות בין בני הזוג, תתבצע בדיקת תרומת כל אחד מבני הזוג לעסק בכדי לראות שלא הוגדל חלקו של תובע הגמלה על מנת לדרוש גמלה מוגדלת. אם ימצא שהיחס לא תואם למציאות יועברו הממצאים לחקירת מס הכנסה.

בבדיקה עם מר דני זקן הוא אמר שבפועל יבדקו אם ההכנסה חורגת מיחס מקסימלי של 2/3, 1/3.

הודעת המוסד לביטוח לאומי לגבי שומת ניכויים במס הכנסה

כזכור לכם הודיע הביטוח הלאומי בפברואר 2009 כי המעסיקים חייבים לדווח למל"ל על כל שומת ניכויים שנעשתה להם ע"י מס הכנסה. ההטבה על הודעה זו הייתה ביטול כל הקנסות בביקורת הניכויים אם המיידע הועבר למל"ל במועד. בהתאם להודעת המל"ל הוראה זו בטלה מינואר 2014 היות והם מקבלים את הנתונים באופן אוטומטי ממס הכנסה.

לאור זאת הודיעו על ביטול נוהג ביטול קנסות אוטומטי. עדיין ניתן לבטל את הקנסות בביקורת ניכויים של המל"ל בתנאים הבאים ביקורת ראשונה למעסיק קטן 100% מהקנסות, ביקורת שניה למעסיק 50% ממצאים חוזרים בביקורת שלישית לא יבוטלו הקנסות.

מערכת מייצגים בביטוח לאומי

קיימת אופציה חדשה בסעיף ניהול מיוצגים לקבל נתון לגבי כל הלקוחות להם, קביעה, חוב, נשלחה התראה, הודעת חוב בהרשאה ראשונה וחוב בהרשאה שנייה.

בישיבה האחרונה עם הנהלת המוסד העלנו את הבעיה שבמוסד ניתן לבטל 100% מהקנס ואצלנו רק 75% כך שלקוחות שיש להם קנסות גדולים נשלחים על ידנו לביטוח לאומי לעשות הסדר. רותי מור הבטיחה שבעתיד הקרוב תלחץ על הנהלת המוסד להשוות את סמכות ביטול הקנסות.

רותי מור ביקשה לעדכן, בעקבות מספר מקרים של ניצול לרעה של מערכת המייצגים שמייצגים שיפעלו בחוסר הגינות יחסמו. לדוגמא יש מקרים בהם נערך הסדר, בוטלו קנסות, בוטלו עיקולים והשקים לא נשלחו ע"י המייצג.

מי שלא בטוח לגבי אפשרויות המערכת רצוי שיכנס לאיקון קטן משמאל למעלה "סל שירותים" ויוכל לדעת מה ניתן לבצע ובאיזה מסך.

לקראת התחלת הכנת הדוחות השנתיים להזכירכם ניתן לקבל במערכת המייצגים

1. אשור שנתי על תשלומים לביטוח לאומי
 2. אשור על תקבולי מילואים
 3. אשור על תקבולי אבטלה
 4. אשור על תקבולי דמי פגיעה
 5. אשור על תקבולי אימהות
- כרגע עובדים על הכנסת אשורים נוספים לגבי גמלאות.

להזכירכם במסך עיסוקים והכנסות ניתן לבצע סימולציה ולדעת כמה חוב ביטוח לאומי של הלקוח בגין דוח 2013

התיישנות חובות לביטוח לאומי

במשך שנים לימדו אותנו שאין התיישנות לחובות ביטוח לאומי. אולם בפס"ד של בית הדין האזורי לעבודה בעניין **לבנה חג'ג'** נקבע, חלה התיישנות על חוב ביטוח לאומי על פי הנסיבות הספציפיות של המקרה הנדון שם.

מבדיקה עם מר דני זקן מנהל אגף ביטוח ובריאות במוסד מסתבר שהתיק עדיין בערעור לבית הדין הארצי ושם יתכן שתופסק תקופת התיישנות שלהערכתם בין 3-7 שנים.

לכן אם פונים ללקוח שלכם ומוענים לחוב ישן יש לטעון כטענה ראשונית התיישנות, כמובן לאסוף חומרים מדרישות או הודעות קודמות של המל"ל בכל מכתב לציין את פס"ד הנ"ל ולציין כי אתם שומרים על זכויותיכם עד לברור העניין, לאסוף ולצרף נתוני מצב כלכלי בריאותי, לפנות בבקשה לוועדה לביטול חובות.

במקביל לכך ישנה הצעת חוק בכנסת שתגביל את ההתיישנות ל – 7 שנים, ההצעה טרם עברה קריאה ראשונה.

ביטוח לאומי לא יגבה חובות נפטר ממשפחתו

הכנסת אישרה לאחרונה בקריאה ראשונה את תיקון 151 לחוק הביטוח הלאומי לפיו עובד המוסד שהוסמך לכך יוכל לוותר על חוב בדמי ביטוח של מבוטח שנפטר ושאריו זכאים לגמלאות.

עד כה לא ניתן היה לגבות חוב עפ"י סעיף 363 רק כשהשארים אינם זכאים לגמלאות בגין הנפטר.

הגשת תביעות בגין דמי פגיעה

ביום 3.3.2014 הפיץ המוסד לביטוח לאומי
איגרת למעסיק בה הודיע שטופס בל 211
עודכן.

כמו כן בטופס התביעה שונה כתב ויתור
סודיות ומי שיחתום על הטופס בנוסחו הישן
יתבקש למלא טופס חדש.

בסיס לחישוב דמי לידה לעצמאית

ביטוח לאומי פרסם בחודש ספטמבר שעצמאית שהכנסתה ירדה בחודשי ההריון האחרונים לפני הפסקת עבודתה תוכל להמציא אישורים רפואיים שהירידה הייתה כתוצאה מההריון וניתן יהיה לחשב את הכנסתה על בסיס השנה הקודמת.

דיווח חציוני בביטוח לאומי

ביטוח לאומי פועל בימים אלה לחקיקה שתחייב את המדווחים לשלוח טופס 126 כל 6 חודשים דהיינו לאחר דו"ח יוני ולאחר דו"ח דצמבר. המטרה תשלום או הפסקת תשלומים בגמלאות. כמו כן תהיה חובה לשדר את דוחות 102 לביטוח לאומי. המהלך נמצא בשלבי ביצוע אחרונים להערכת יכנס לחוק ההסדרים ויחל מינואר 2015. נציגי הלשכה נמצאים בקשר עם ביטוח לאומי לגבי הנושא.

שכ"ד למגורים

כאשר עוברים את תקרת הפטור הנטייה הראשונית שלנו להמליץ ללקוח לשלם מס של 10%. אבל לא תמיד זו עצה טובה יש לבחון חלופה של מס רגיל והפחתת הוצאות.

דוגמא: לקוח רכש שתי דירות בעלות של 1.5 מליון כל אחת לקח משכנתא שהריבית השנתית עליה 60 א"ש הפחת 2%, 60 א"ש ללא הוצאות נוספות עו"ד אחזקה וכו' הגיע להוצאה של 120 א"ש.

אם הכנסתו השנתית מהדירות 120 א"ש הרי במס של 10% ישלם 12 א"ש בעוד בנתיב זה אינו חייב במס כלל.

לכן חשוב לבדוק גם אופציה זו שאנו נוטים לעיתים לדלג עליה.

שכ"ד שגלש מעל תקרת הפטור

כאשר עברנו את תקרת הפטור ב 1000 ש"ח הרי הפטור קטן ב 1,000 ש"ח ואנחנו חייבים במס על 2,000 ש"ח.

האם במקרה זה על ה 2,000 אנחנו זכאים לקזז הוצאות ?

עמדת רשות המיסים היא שניתן לקזז הוצאות כולל פחת לדירות מגורים באופן יחסי בין ההכנסה הפטורה לחייבת.

השכרה של מעביד עבור עובד

כעיקרון כאשר חברה שוכרת דירה למגורי עובד
הרי לא מתקיים התנאי של השכרה של יחיד
ליחיד.

מה קורה אם המעביד אינו חברה אלא עוסק
מורשה ?

אם המעסיק הוא יחיד והוא יחתום על החוזה
ההשכרה יכולה להיות פטורה אצל המשכיר

דיבידנד או משכורת

בדיבידנד המס הוא 26.5% מס חברות + 30% מס דיבידנד על היתרה זה מביא אותנו למס של 48.55%.

במשכורת המס המקסימלי הוא 48% ולכן יש עדיפות לשכר ולא לדיווידנד.

לאחר הטלת מס יסף – לגבי הכנסות מעל 811,560 ש"ח יש עדיפות קטנה מאוד למשכורת.

בשכר שבין 20,000 ₪ ל 43,240 ₪ יש עדיפות מיסוי לדיבידנד.

חשוב לזכור שלגבי שכר זה מגדיל לנו את הזכאות לגמלאות ביטוח לאומי ואובדן כושר עבודה ולכן גם במקום שיש עדיפות לדיבידנד יש לשקול הפרש עלות תועלת.

שווי שימוש בטלפון נייד

רשות המיסים לא טורחת לעדכן סכומים גם כשהם הופכים לבלתי מציאותיים. מזכיר לכם את שווי הארוחות שלא עודכן שנים עד שבעקבות בג"צ ענת ארז שר האוצר ביטל את התקנה.

גם כאן הסכום הוא 105 ש"ח לחודש או 50% מהחשבון לפי הנמוך יש לשים לב שאחרי הרפורמה המשמעותית בענף ברוב המקרים החשבונות ירדו וכדאי לפעול לפי 50% מהחשבון ולא באופן אוטומטי לפי סכום של 105 ש"ח למרות שזה מצריך מחשב השכר זמן רב יותר כדי לעבור על חשבונות הטלפון הנייד.

שווי שימוש או אחזקת רכב

שווי השימוש ברכב המריא וכדאי מאוד לבחון האם כדאי לתת רכב פרטי לעובד או לשלם לו אחזקת רכב מלאה בתלוש, בקבוצות רכב גבוהות ברוב המקרים כדאי לשקול זאת אם השימוש ברכב סביר ואין הוצאות גבוהות במיוחד כולל פחת.

בבדיקה שעשיתי במשרדי בחלק מהמקרים עדיף בהחלט להשתמש ברכב פרטי של העובד ולשלם לו אחזקת רכב.

עובד המבצע נסיעות ברכבו הפרטי לצרכי העסק

אם משולם לו תשלום כללי על שימוש ברכבו זה יחשב נמו
נוסף לשכר ויש לכלול בתלוש כאחזקת רכב. אולם עפ"י
פס"ד אליל 2000 ניתן להבין שאם יש תיעוד (כרטיס רכב
כמו בצבא) והחזר מבוסס על מסמכים וחישוב אפשר
שההוצאה תהיה של המעביד והתשלום לעובד לא יחשב
כחלק מהכנסתו, אלא החזר הוצאה שאינו חייב במס בידי
העובד. עדיין יהיה צורך לשכנע את פקיד השומה.
כמובן שאין לחייב את העובד בשווי לגבי הוצאות על רכבו
הפרטי.

רכב תפעולי

בתקנות מוגדר כרכב המשמש להובלת טובין ללקוחות, לא הועמד לרשות עובד כלשהו של המעביד ומשמש לצורכי עבודה בלבד ובתום יום העבודה הרכב לא יוצא מחוץ למקום העיסוק.

איך מניחים את דעתו של פקיד השומה שאין ליחס "שווי רכב" לרכב זה ?

אין הנחייה כל שהיא לנושא זה לכן על מנת שנוכל להניח את דעת פקיד השומה, להבנתי, צריך להודיע במכתב לפקיד השומה שרכב X החל מתאריך מסויים הינו רכב תפעולי ולנהל מאותו יום ספר רכב בכדי שתהיה ראייה למענתנו. חשוב להקפיד שהרכב לא ימצא בשימוש של עובד לאחר שעות העבודה.

ניכוי מס תשומות על שכירות רכב וליסינג

לכל מי שהיה ספק ודרש מע"מ על דמי שכירות רכב
בפס"ד אינפו-סיסטמס בע"מ נ מע"מ נתניה שהתקבל ב-
24.12.13 במחוזי.

נקבע שלא ניתן לתבוע מע"מ על השכרת רכב ורואים
השכרה כדין קנית רכב ותחול במקרה זה תקנה 14.

לגבי יתר ההוצאות השוטפות ניתן לדרוש $2/3$ או $1/4$
בהתאם לתקנה 18.

ריבית 3 (ט)

הריבית לפי ס' זה נמצאת בירידה 2014 4.31%, 2013 5.47%, 2012 6.24%

להזכירכם הלוואה עד 7,800 אינה חייבת בריבית אלא בהצמדה בלבד לכן גם אם המעסיק נתן לעובד הלוואה של 10,000 ש"ח לאחר שההלוואה יורדת מתחת ל- 7,800 ש"ח אין להמשיך לחייב את העובד בריבית אלא רק בהצמדה.

גביית דמי טיפול ממעסיקים

שר הכלכלה נפתלי בנט פרסם ביום 21.1.14 שגביית דמי טיפול (ענף המתכת, ענף העץ וכו') מהווים נטל בלתי מוצדק במיוחד ע"י אירגונים שאין להם מגע עם המעסיק והוא אינו חבר באותו אירגון ולא מקבל ממנו שרות. לדעתו גביה זו חייבת להפסק. הוא הבטיח כי יקבל החלטה בנושא בהקדם.

האם חברה שלא הייתה לה פעילות במהלך השנה חייבת להגיש דו"ח ?

התשובה שלילית, סעיף 131(א)(5) קובע כי חבר בני אדם שהייתה לו הכנסה בשנת המס חייב בהגשת דו"ח שנתי, מכאן שאם לא הייתה הכנסה אינו חייב בהגשת דו"ח.

שימו לב שלעיתים חברות שלא הייתה להן הכנסה מקבלות קנס אחור בהגשת דו"ח קנס זה דינו להתבטל היות והחברה כלל לא הייתה חייבת בהגשת דו"ח.

בחירות לרשויות המקומיות

כידוע לכם זה אינו יום שבתון, אבל בחודש שעבר הועלתה הצעת חוק להפוך את היום ליום שבתון.

כמו בבחירות לכנסת ימומן ע"י המעסיקים "הפריירים" שישלמו לעובדים בשעה שאלו יהנו מיום חופש ואפילו לא יהיו מחוייבים ללכת להצביע.

חייבים קרוא למחוקק להעביר את התשלום למדינה ולשלם רק למי שהגיע להצביע בפועל.

צו הרחבה לעובדים בענף הניקיון

שר הכלכלה נפתלי בנט חתם ביום 5.2.14 על צו הרחבה להסכם קיבוצי שנחתם בענף הניקיון ביולי 2013.

שכר המינימום בענף יעמוד על 4,640 ₪ (לא 4,300) הפרשה לפנסיה יתווסף 1% מעבר למקובל.

יהיו זכאים לקרן השתלמות 7.5%+2.5%.

שי לחג 200 ₪

תוספת של 50 ₪ ליום הבראה כמו במגזר הציבורי.

ימי חופשה לרגל נישואין.

הפקדה לקרן פנסיה עבור עובד חדש

עובד שאין ברשותו כיסוי ביטוחי זכאי להפרשה לאחר 6 חודשי עבודה.

עובד שיש ברשותו כיסוי ביטוחי זכאי להפרשה לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס לפי המוקדם.

משמעות עובד שהיה לו כיסוי ביטוחי והחל לעבוד ביום 20.12.13 זכאי להפרשה כבר ב 1.1.2014.

פנסיית חובה – ביטוח מנהלים

עובד שנעשה לו ביטוח מנהלים בעבר עם הפרשות מלאות
5% עובד, 5% מעביד, 8.33% פיצויים ואובדן כושר עבודה.

העובד טוען שעל פי חוק פנסיית חובה על המעביד
להפריש עבורו לגמל 6% האם העובד צודק ?

הנושא טרם נבחן בבית הדין אולם להערכת האישית עובד
הטוען להרעה ביחס לחוק פנסיית חובה צודק ויש להגדיל
את ההפרשות.

שימו לב ועדכנו את המעסיקים.

האם עובד המקדים לעבודה או מאחר לצאת זכאי לשעות נוספות ?

בפס"ד אלי חי נ' פתאל מלונות בע"מ נקבע כי כאשר עובד הוזמן לעבודה במשמרת בשעה שתחילתה מוגדרת, אין להביא בחישוב שעות העבודה את הדקות אשר התייצב המערער קודם לתחילת המשמרת.

דמי מחלה

מחלה – אי כושרו הזמני או הקבוע של העובד לבצע את עבודתו, הנובע, על פי ממצאים רפואיים ממצב בריאות לקוי.

ניתוח קוסמטי – האם מעסיק צריך לשלם דמי מחלה לעובד שעבר ניתוח קוסמטי? השאלה טרם נדונה בבתי המשפט, אולם, החוק לא שואל מיהו הגורם למצב הריאותי שבשלו העובד לא יכול לעבוד על פי ממצאים בריאותיים ולכן יתכן שבית המשפט ילך לכיוון העובד.

עובד שהיה מעורב בקטטה – פס"ד דוחננקו ויטלי
קבע שבמקום שחל על העובד סעיף 11 לחוק דמי
מחלה דהיינו הוא זכאי לתשלום כלשהו בשל אי
כושר עבודתו לא יחשב לימי מחלה.

שמירת הריון – שמירת הריון תחשב למחלה אם
העובדת לא זכאית לגימלה לשמירת הריון
מביטוח לאומי.

ספירת ימי מחלה אצל עובד בשכר יומי – לא
נספרים שבתות וימי חג בלבד.

דוגמא מחלה החלה ביום שישי (לא עובד) היום
נספר שבת לא נספר יתר ימי השבוע נספרים.
כמובן שכל יום שנספר יורד מיתרת ימי הזכאות.

עובד שעתִי או יומי שרשאי ועובד בשבתות וחלה
– לעובד כזה יספר יום השבת במניין ימי המחלה.

עובדת משק בית שעובדת באופן קבוע בימי שישי
בלבד אצל המעסיק וחלתה מיום ראשון עד שישי

– פס"ד שעל נ' וינקל העובדת דרשה תשלום על
יום המחלה המעסיק טען שזה היום הראשון של
מחלתה מבחינתו והיות והוא לא אמור לשלם על
היום הראשון הוא פטור. בית המשפט קבע
"תקופת המחלה" אין משמעותה התקופה
שעבורה יקבל העובד דמי מחלה אלא את שיעור
דמי המחלה שיקבל.

העסקת נוער

שר הכלכלה פרסם הוראה חדשה לפיה נוער המעוניין לעבוד אינו נדרש להגיע לשרות התעסוקה לקבל פנקס עבודה, מספיק שימסור למעביד אישור רפואי בתוקף וצילום ת"ז שלו או של הוריו.

מעסיק שנתן מכתב פיטורין לעובד שהתפטר כדי לסייע לו לקבל אבטלה

פס"ד זוהר אביבי נ אורי ארצי שניתן ביום 30.12.13 קבע שעובד שהתפטר והמעסיק מסר לידו מכתב פיטורים. כאשר יש מסמך בכתב מול אמירה בע"פ בית המשפט מעדיף את המסמך.

ולכן בית המשפט פסק לטובת העובד ואמר "המעסיק הוציא מכתב פיטורים ועליו לשאת בהשלכות הכספיות של המכתב ואין לו להלין אלא על עצמו שהוציא מכתב זה לעובד."

העובד קיבל פיצויי פיטורין ותמורת הודעה מראש.

שאילתות שע"מ שיעזרו בהכנת הדו"ח השנתי

ESNA – התאמת מחזור בדו"ח לדיווח למע"מ.

470 ESLR – פירוט החזר סולר שהתקבל (שימו לב
יש סעיף חדש לכך בטופס 6111)

002,137 – מצ"ח סה"כ תשלומי מקדמות ודוח
ניכויים במקור.

002,134 – פירוט מקדמות חודשי/דו חודשי.

002,362 – הדפסת שובר תשלום יתרת חוב.

תודה על ההקשבה !

