

מיססים בקטנה

אהוד דבורה – יועץ מס

דרום 3

תוספת דחיית קיצבת זיקנה

על כל שנת דחיית קיצבה מגיעה תוספת של 5% לקיצבה.

לכלל זה קיים חריג בס' 249(ב) לפיו מי שעבד 9 חודשים לפחות יראו כמי שעבד שנה שלמה ויזכה לתוספת הקיצבה.

פס"ד דן לפידור – דן הגיע לגיל 70 בחודש אוגוסט ולכן לא זכאי ל 5% לשנה האחרונה. ביה"ד האזורי והארצי קבעו שביטוח לאומי צדק ופעל עפ"י החוק.

הצעת חוק אי הכללת תשר בשכר העבודה

ביום 28.1.14 הונחה הצעת חוק פרטית לגבי אי הכללת תשר בשכר העבודה.

ההסבר להצעה: בעלי מסעדות מחתימים מלצרים שיקבלו משכורת על סמך טיפים בלבד. המעסיק לוקח את הטיפים מנכה מע"מ, מס הכנסה וביטוח לאומי.

לפי הצעת החוק המעסיק ישלם שכר מינימום ללא קשר לטיפים.

מי זכאי לנק' זיכוי במשמורת משותפת לבני זוג גרושים

עפ"י סעיף 40 נק' הזיכוי הן של מי שהילד בחזקתו ובן הזוג המשותף בכלכלת ילדיו זכאי לנק' אחת.

כאשר המשמורת משותפת באופן שווה, אין הוראת חוק הפותרת את הבעיה ולכן יש לפנות לפקיד השומה ולבקש שיאשר חלוקת נק' הזיכוי בין ההורים.

דבר דומה קרה בנושא קבלת קיצבת ילדים בביטוח לאומי.

התיישנות חובות לביטוח לאומי

במשך שנים לימדו אותנו שאין התיישנות לחובות ביטוח לאומי. אולם בפס"ד של בית הדין האזורי לעבודה בעניין **לבנה חג'ג'** נקבע, חלה התיישנות על חוב ביטוח לאומי על פי הנסיבות הספציפיות של המקרה הנדון שם.

מבדיקה עם מר דני זקן מנהל אגף ביטוח ובריאות במוסד מסתבר שהתיק עדיין בערעור לבית הדין הארצי ושם יתכן שתופסק תקופת התיישנות שלהערכתם בין 3-7 שנים.

לכן אם פונים ללקוח שלכם ומוענים לחוב ישן יש לטעון כטענה ראשונית התיישנות, כמובן לאסוף חומרים מדרישות או הודעות קודמות של המל"ל בכל מכתב לציין את פס"ד הנ"ל ולציין כי אתם שומרים על זכויותיכם עד לברור העניין, לאסוף ולצרף נתוני מצב כלכלי בריאותי, לפנות בבקשה לוועדה לביטול חובות.

במקביל לכך ישנה הצעת חוק בכנסת שתגביל את ההתיישנות ל – 7 שנים, ההצעה טרם עברה קריאה ראשונה.

ביטוח לאומי לא יגבה חובות נפטר ממשפחתו

הכנסת אישרה לאחרונה בקריאה ראשונה את תיקון 151 לחוק הביטוח הלאומי לפיו עובד המוסד שהוסמך לכך יוכל לוותר על חוב בדמי ביטוח של מבוטח שנפטר ושאריו זכאים לגמלאות.

עד כה לא ניתן היה לגבות חוב עפ"י סעיף 363 רק כשהשארים אינם זכאים לגמלאות בגין הנפטר.

בסיס לחישוב דמי לידה לעצמאית

ביטוח לאומי פרסם בחודש ספטמבר שעצמאית שהכנסתה ירדה בחודשי ההריון האחרונים לפני הפסקת עבודתה תוכל להמציא אישורים רפואיים שהירידה הייתה כתוצאה מההריון וניתן יהיה לחשב את הכנסתה על בסיס השנה הקודמת.

דיווח חציוני בביטוח לאומי

ביטוח לאומי פועל בימים אלה לחקיקה שתחייב את המדווחים לשלוח טופס 126 כל 6 חודשים דהיינו לאחר דו"ח יוני ולאחר דו"ח דצמבר. המטרה תשלום או הפסקת תשלומים בגמלאות. כמו כן תהיה חובה לשדר את דוחות 102 לביטוח לאומי. המהלך נמצא בשלבי ביצוע אחרונים להערכת יכנס לחוק ההסדרים ויחל מינואר 2015. נציגי הלשכה נמצאים בקשר עם ביטוח לאומי לגבי הנושא.

שכ"ד למגורים

כאשר עוברים את תקרת הפטור הנטייה הראשונית שלנו להמליץ ללקוח לשלם מס של 10%. אבל לא תמיד זו עצה טובה יש לבחון חלופה של מס רגיל והפחתת הוצאות.

דוגמא: לקוח רכש שתי דירות בעלות של 1.5 מליון כל אחת לקח משכנתא שהריבית השנתית עליה 60 א"ש הפחת 2%, 60 א"ש ללא הוצאות נוספות עו"ד אחזקה וכו' הגיע להוצאה של 120 א"ש.

אם הכנסתו השנתית מהדירות 120 א"ש הרי במס של 10% ישלם 12 א"ש בעוד בנתיב זה אינו חייב במס כלל.

לכן חשוב לבדוק גם אופציה זו שאנו נוטים לעיתים לדלג עליה.

שכ"ד שגלש מעל תקרת הפטור

כאשר עברנו את תקרת הפטור ב 1000 ש"ח הרי הפטור קטן ב 1,000 ש"ח ואנחנו חייבים במס על 2,000 ש"ח.

האם במקרה זה על ה 2,000 אנחנו זכאים לקזז הוצאות ?

עמדת רשות המיסים היא שניתן לקזז הוצאות כולל פחת לדירות מגורים באופן יחסי בין ההכנסה הפטורה לחייבת.

השכרה של מעביד עבור עובד

כעיקרון כאשר חברה שוכרת דירה למגורי עובד
הרי לא מתקיים התנאי של השכרה של יחיד
ליחיד.

מה קורה אם המעביד אינו חברה אלא עוסק
מורשה ?

אם המעסיק הוא יחיד והוא יחתום על החוזה
ההשכרה יכולה להיות פטורה אצל המשכיר

צו הרחבה לעובדים בענף הניקיון

שר הכלכלה נפתלי בנט חתם ביום 5.2.14 על צו הרחבה להסכם קיבוצי שנחתם בענף הניקיון ביולי 2013.

שכר המינימום בענף יעמוד על 4,640 ₪ (לא 4,300) הפרשה לפנסיה יתווסף 1% מעבר למקובל.

יהיו זכאים לקרן השתלמות 7.5%+2.5%.

שי לחג 200 ₪

תוספת של 50 ₪ ליום הבראה כמו במגזר הציבורי.

ימי חופשה לרגל נישואין.

דמי מחלה

מחלה – אי כושרו הזמני או הקבוע של העובד לבצע את עבודתו, הנובע, על פי ממצאים רפואיים ממצב בריאות לקוי.

ניתוח קוסמטי – האם מעסיק צריך לשלם דמי מחלה לעובד שעבר ניתוח קוסמטי? השאלה טרם נדונה בבתי המשפט, אולם, החוק לא שואל מיהו הגורם למצב הבריאותי שבשלו העובד לא יכול לעבוד על פי ממצאים בריאותיים ולכן יתכן שבית המשפט ילך לכיוון העובד.

עובד שהיה מעורב בקטטה – פס"ד דוחננקו ויטלי
קבע שבמקום שחל על העובד סעיף 11 לחוק דמי
מחלה דהיינו הוא זכאי לתשלום כלשהו בשל אי
כושר עבודתו לא יחשב לימי מחלה.

שמירת הריון – שמירת הריון תחשב למחלה אם
העובדת לא זכאית לגימלה לשמירת הריון
מביטוח לאומי.

ספירת ימי מחלה אצל עובד בשכר יומי – לא
נספרים שבתות וימי חג בלבד.

דוגמא מחלה החלה ביום שישי (לא עובד) היום
נספר שבת לא נספר יתר ימי השבוע נספרים.
כמובן שכל יום שנספר יורד מיתרת ימי הזכאות.

עובד שעתִי או יומי שרשאי ועובד בשבתות וחלה
– לעובד כזה יספר יום השבת במניין ימי המחלה.

עובדת משק בית שעובדת באופן קבוע בימי שישי
בלבד אצל המעסיק וחלתה מיום ראשון עד שישי

– פס"ד שעל נ' וינקל העובדת דרשה תשלום על
יום המחלה המעסיק טען שזה היום הראשון של
מחלתה מבחינתו והיות והוא לא אמור לשלם על
היום הראשון הוא פטור. בית המשפט קבע
"תקופת המחלה" אין משמעותה התקופה
שעבורה יקבל העובד דמי מחלה אלא את שיעור
דמי המחלה שיקבל.

תודה על ההקשבה !

